

LIDERZY ZMIAN

FORMOWANIE ZESPOŁÓW LIDERÓW ZMIANY

PERSPEKTYWA STRATEGICZNA

Wypisz osoby, które mogą wziąć udział w pracach nad tą perspektywą.
Możesz oznaczyć szefa zespołu, który będzie odpowiadał za osiągnięcie zakładanych efektów.

OSOBY WYKONUJĄCE ZADANIA
Osoby, które zajmują się kluczowymi zadaniami tej perspektywy lub perspektywy ma znaczący wpływ na ich zadania.

OSOBY ODPOWIEDZIALNE
Osoby, które są odpowiedzialne za tematy tej perspektywy i mają realny wpływ na decyzje w tym zakresie.

KONSULTANCI ZEWNĘTRZNI
Osoby spoza organizacji, które mogą wnieść swoją wiedzę i doświadczenie w tym obszarze, na przykład zaprzyjaźnieni eksperci lub konsultanci.

OSOBY WYKONUJĄCE ZADANIA
Osoby, które zajmują się kluczowymi zadaniami tej perspektywy lub perspektywy ma znaczący wpływ na ich zadania.

OSOBY W PERSPEKTYWIE
Osoby, które zajmują się tymi zadaniami, które są kluczowe dla tej perspektywy.

OSOBY W PERSPEKTYWIE
Osoby, które zajmują się tymi zadaniami, które są kluczowe dla tej perspektywy.



PERSPEKTYWA STRATEGICZNA



Wypisz osoby, które mogą wziąć udział w pracach nad tą perspektywą.
Możesz oznaczyć szefa zespołu, który będzie odpowiadał za osiągnięcie zakładanych efektów.

OSOBY WYKONUJĄCE ZADANIA

Osoby, które zajmują się kluczowymi zadaniami tej perspektywy lub perspektywa ma znaczący wpływ na ich zadania.

OSOBY ODPOWIEDZIALNE

Osoby, które są odpowiedzialne za tematy tej perspektywy i mają realny wpływ na decyzje w tym zakresie..

KONSULTANCI ZEWNĘTRZNI

Osoby spoza organizacji, które mogą wnieść swoją wiedzę i doświadczenie w tym obszarze, na przykład zaprzyjaźnieni eksperci lub konsultanci.



PERSPEKTYWA METODYCZNA



Wypisz osoby, które mogą wziąć udział w pracach nad tą perspektywą.
Możesz oznaczyć szefa zespołu, który będzie odpowiadał za osiągnięcie zakładanych efektów.

OSOBY WYKONUJĄCE ZADANIA

Osoby, które zajmują się kluczowymi zadaniami tej perspektywy lub perspektywa ma znaczący wpływ na ich zadania.

OSOBY ODPOWIEDZIALNE

Osoby, które są odpowiedzialne za tematy tej perspektywy i mają realny wpływ na decyzje w tym zakresie..

KONSULTANCI ZEWNĘTRZNI

Osoby spoza organizacji, które mogą wnieść swoją wiedzę i doświadczenie w tym obszarze, na przykład zaprzyjaźnieni eksperci lub konsultanci.



PERSPEKTYWA ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI



Wypisz osoby, które mogą wziąć udział w pracach nad tą perspektywą.
Możesz oznaczyć szefa zespołu, który będzie odpowiadał za osiągnięcie zakładanych efektów.

OSOBY WYKONUJĄCE ZADANIA

Osoby, które zajmują się kluczowymi zadaniami tej perspektywy lub perspektywa ma znaczący wpływ na ich zadania.

OSOBY ODPOWIEDZIALNE

Osoby, które są odpowiedzialne za tematy tej perspektywy i mają realny wpływ na decyzje w tym zakresie..

KONSULTANCI ZEWNĘTRZNI

Osoby spoza organizacji, które mogą wnieść swoją wiedzę i doświadczenie w tym obszarze, na przykład zaprzyjaźnieni eksperci lub konsultanci.



PERSPEKTYWA DOSTĘPNOŚCI



Wypisz osoby, które mogą wziąć udział w pracach nad tą perspektywą.
Możesz oznaczyć szefa zespołu, który będzie odpowiadał za osiągnięcie zakładanych efektów.

OSOBY WYKONUJĄCE ZADANIA

Osoby, które zajmują się kluczowymi zadaniami tej perspektywy lub perspektywa ma znaczący wpływ na ich zadania.

OSOBY ODPOWIEDZIALNE

Osoby, które są odpowiedzialne za tematy tej perspektywy i mają realny wpływ na decyzje w tym zakresie..

KONSULTANCI ZEWNĘTRZNI

Osoby spoza organizacji, które mogą wnieść swoją wiedzę i doświadczenie w tym obszarze, na przykład zaprzyjaźnieni eksperci lub konsultanci.



PERSPEKTYWA TECHNICZNA



Wypisz osoby, które mogą wziąć udział w pracach nad tą perspektywą.
Możesz oznaczyć szefa zespołu, który będzie odpowiadał za osiągnięcie zakładanych efektów.

OSOBY WYKONUJĄCE ZADANIA

Osoby, które zajmują się kluczowymi zadaniami tej perspektywy lub perspektywa ma znaczący wpływ na ich zadania.

OSOBY ODPOWIEDZIALNE

Osoby, które są odpowiedzialne za tematy tej perspektywy i mają realny wpływ na decyzje w tym zakresie..

KONSULTANCI ZEWNĘTRZNI

Osoby spoza organizacji, które mogą wnieść swoją wiedzę i doświadczenie w tym obszarze, na przykład zaprzyjaźnieni eksperci lub konsultanci.



PERSPEKTYWA FORMALNO-PRAWNA



Wypisz osoby, które mogą wziąć udział w pracach nad tą perspektywą.
Możesz oznaczyć szefa zespołu, który będzie odpowiadał za osiągnięcie zakładanych efektów.

OSOBY WYKONUJĄCE ZADANIA

Osoby, które zajmują się kluczowymi zadaniami tej perspektywy lub perspektywa ma znaczący wpływ na ich zadania.

OSOBY ODPOWIEDZIALNE

Osoby, które są odpowiedzialne za tematy tej perspektywy i mają realny wpływ na decyzje w tym zakresie..

KONSULTANCI ZEWNĘTRZNI

Osoby spoza organizacji, które mogą wnieść swoją wiedzę i doświadczenie w tym obszarze, na przykład zaprzyjaźnieni eksperci lub konsultanci.

SEZ

Standardy Edukacji Zdalnej

Iceland 
Liechtenstein
Norway grants

Projekt "Standardy edukacji zdalnej" korzysta z dofinansowania o wartości 123 870 EUR otrzymanego od Islandii, Liechtensteinu i Norwegii w ramach Funduszy EOG.

Celem projektu jest opracowanie standardów edukacji zdalnej dla podmiotów edukacyjnych i szkoleniowych w celu zapewnienia wysokiej jakości nauczania.